

Conseguir estágio de advogado é cada vez mais difícil

Direito. Sociedades de advogados contratam cada vez mais cedo os recém-licenciados que são sujeitos a uma selecção exhaustiva e competitiva com a presença dos principais sócios



Sociedades de advogados começam a receber em Outubro currículos de estudantes que só terminarão o curso no ano seguinte

FILIPA AMBRÓSIO DE SOUSA

Os finalistas do curso de Direito enfrentam cada vez mais obstáculos para conseguir um lugar de estagiário num escritório de advogados. Como se de um verdadeiro *castings* se tratasse, os recém-licenciados mergulham num processo de selecção exigente, competitivo e que se arrasta durante quase seis meses.

A selecção apertada deixa de fora centenas de jovens por ano: só da Faculdade de Direito de Lisboa ficaram desempregados quase 200 licenciados, segundo dados do Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, divulgados no ano passado.

As razões? "Um maior número de licenciados em Direito" que tem vindo a crescer exponencialmente na última década, segundo dados da Ordem dos Advogados fornecidos ao DN, e uma maior selectividade e exigência por parte dos grandes escritórios que desde logo tentam "formatar" os futuros advogados ao perfil que exigem.

"Fui a três entrevistas a cada um dos cinco escritórios que me pré-selecionaram", explica João

Madureira, licenciado em Direito em 2007, actualmente desempregado e que preferiu não nomear as sociedades em causa. "Parecia que me estava a candidatar a uma multinacional nos cinco casos e isso não me agradou", explicou. "Um dos sócios de um desses escritórios chegou a dizer-me que não eram eles que tinham sorte em ter-me, caso eu fosse contratado, mas eu em trabalhar para eles."

Outro advogado, que estagia na Moraes Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados há um ano e que preferiu o anonimato,

diz que não está arrependido: "O mercado é competitivo e eles têm que ser agressivos logo no início para ver se nós correspondemos ao estilo que eles pretendem."

Se há dez anos as sociedades de advogados começavam a receber as dezenas de currículos dos candidatos em Junho/Julho do ano em que os estudantes acabavam o curso, actualmente a selecção termina em Fevereiro, quando os estudantes ainda estão a acabar a licenciatura.

"Agora começamos a receber currículos em Outubro quando o estudante de Direito ainda está a

acabar o curso", explica Fernanda Matoso, sócia da Moraes Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados, responsável pelo recrutamento no escritório.

Depois de seleccionados os currículos — em função da faculdade e da média do aluno —, vem a ronda de entrevistas. "Tentamos perceber se o candidato tem apetência efectiva para o direito, qual a área em que gostaria de trabalhar e fazemos uma avaliação do perfil humano da pessoa", explica a advogada. Dessa fase exhaustiva de entrevistas escolhem-se os 20 a 30 melhores para serem "apresentados" aos sócios António Pinto de Leite e João Soares da Silva, que seleccionam, em média, dez a quinze futuros advogados.

"Um número que nunca é estanke, já que isso também depende das necessidades do escritório", explica Fernanda Matoso. "Este último ano, por exemplo, por causa da crise, foram só seis."

"Quando estamos a contratar estagiários, estamos a contratar um futuro advogado para a PLMJ,

QUEM CONTRATA?

PLMJ

• **Mais de 200 advogados** A maior sociedade de advogados portuguesa, fundada por José Miguel Júdice, tem 44 sócios e 46 associados e mais de cem colaboradores. Desde 2007, contrata anualmente cerca de 18 estagiários.

MORAIS LEITÃO, GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA & ASSOCIADOS

• **Mais de 190 advogados** A segunda maior sociedade do mercado tem actualmente 191 advogados, mas no ano passado contratou apenas seis advogados estagiários. Menos de metade dos que foram seleccionados em 2008 (14) e menos ainda que em 2007, em que contratou 17 jovens recém-licenciados.

VIEIRA DE ALMEIDA

• **Mais de 180 advogados** A terceira maior sociedade do mercado da advocacia nacional tem actualmente mais de 180 especialistas. Em 2009 contratou 15 estagiários, mais um que em 2008, embora em 2007 tenha recrutado 19 jovens das faculdades.

CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA, CASTELO BRANCO & ASSOCIADOS

• **170 advogados** A sociedade fundada por André Gonçalves Pereira fundiu-se, em 2003, com a espanhola Cuatrecasas e tem actualmente 170 advogados. No ano passado foram contratados cinco recém-licenciados. Em 2008 foram nove e dez em 2007.

explicou ao DN Pedro Mettelo de Matos, sócio do maior escritório de advogados português.

A ronda de entrevistas e uma avaliação exhaustiva do inglês fazem parte do processo. "O primeiro teste é escrito, para determinar a sensibilidade jurídica da pessoa", diz Marta Trindade, da Abreu Advogados, gestora dos estágios do escritório. "Depois um segundo teste de inglês e uma revisão de todos os testes dos seleccionados." A MLGTS chega a recorrer a uma advogada norte-americana para dar

formação na vertente técnica do inglês. "O mercado da advocacia é cada vez mais competitivo e os jovens preocupam-se cada vez mais cedo com o que querem escolher", explica o sócio da VdA, Paulo Barros Baptista.

André Luiz Gomes, da Cuatrecasas, Gonçalves Pereira explica: "As sociedades têm padrões cada vez mais exigentes devido à profissionalização. É natural que a necessidade de captar os melhores leve a que o recrutamento seja cada vez mais uma prioridade."

ORDEM DOS ADVOGADOS

Exame de acesso para iniciar estágio

• Desde o início de Janeiro que os recém-licenciados que queiram candidatar-se a um estágio têm de fazer um exame na Ordem dos Advogados (OA). Até agora, os candidatos a advogados só prestavam provas no final da formação dada pela OA, mas desde o primeiro dia do ano que por deliberação do

Conselho Geral se institui "um exame nacional de acesso ao estágio de advocacia para verificar os conhecimentos considerados necessários". A medida é polémica e já tinha sido rejeitada por anteriores bastonários. Marinho justificou a nova regra com a necessidade de melhorar o ensino do direito, que "se degradou".

Ronda de entrevistas faz parte do processo de selecção