

MORAIS LEITÃO, GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA & ASSOCIADOS

NÃO ESQUECER AS FAMÍLIAS

O bem-estar dos advogados, colaboradores e suas famílias e o humanismo nas relações estão impressos na cultura desta sociedade de advogados

Texto **Maria João Alexandre**

É uma preocupação genuína pelo bem-estar das pessoas que transparece da expressão e do tom de voz do advogado e *managing partner* Nuno Galvão Teles quando fala das boas práticas de gestão de recursos humanos da Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados. “Tudo o que fazemos é para que as pessoas se sintam bem, para que se realizem profissionalmente”, diz. E isto aplica-se, sublinha, a todos sem exceção: sócios, advogados, consultores e colaboradores das áreas de suporte.

Com instalações em Lisboa, Porto e Funchal, esta organização, que resultou da fusão, em 2004, das sociedades Morais Leitão, J. Galvão Teles & Associados e Miguel Galvão Teles, João Soares da Silva & Associados, integra um universo de 274 pessoas. A inclusão e o humanismo da sociedade são valores postos em prática através das ações que realiza.

Uma vez por ano, a sociedade organiza, num hotel, um evento onde todos participam, desde o pessoal de limpeza ao topo da hierarquia, enfatiza Francisco de Mello e Castro, diretor-geral administrativo, explicando que por essa ocasião os escritórios fecham mesmo. Além disto, as relações interpessoais são fortalecidas através da criação de equipas de solidariedade, jantares de advogados estagiários, refeições em casa de sócios ou reuniões anuais informais por departamento. Mas também não ficam de fora momentos lú-

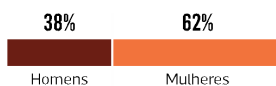
GRAU DE COMPROMISSO 74,98%

INFORMAÇÃO DA EMPRESA

Atividade	Consultoria, científica, técnica e similar
Natureza	Privada
Sede	Lisboa
Dimensão	Grande
Colaboradores	274
Idades*	39
Antiguidade*	9
Ensino superior	204
Estágios	Sim

* Médias (anos)

Colaboradores



Fatores de maior satisfação

1. A minha empresa destaca-se da concorrência no mercado em que opera
2. Faço o trabalho para o qual fui contratado/a
3. Sinto uma ligação de compromisso com a minha empresa

dicos, como jogos de cultura geral (Quem Sabe, Sabe), jogos de futebol, incentivos à banda de música interna e ao grupo de maratonistas da sociedade.

Ser advogada e mãe aqui é possível

“Somos familiarmente responsáveis”, indica Francisco de Mello e Castro. Além da política de pontes aqui praticada, que, sem prejuízo das férias, permite usufruir de metade das pontes do ano, oferecem oportunidade de trabalho parcial para, especialmente, mulheres advogadas “com responsabilidades familiares”. Além disso, a sociedade suporta inteiramente uma licença de maternidade de cinco meses, sem perda de retribuição mensal nos quatro primeiros meses. As mães podem ainda trabalhar a partir de casa durante o quinto mês, recebendo proporcionalmente às horas trabalhadas. Outro ponto forte da firma é que sempre que surge uma vaga é dada primazia a alguém de dentro.

No dia a dia, a cafeteria tem horário alargado e oferece refeições de qualidade a bom preço. Em cada um dos pisos do edifício de Lisboa, junto ao Parque Eduardo VII, existe uma copa com pão, bolachas, fruta, leite, manteiga, queijo e fiambre disponível. Tudo isto é oferecido pela sociedade, que se mostra generosa nas ofertas, indo além do tradicional café, chá ou fruta. ☺



FOTO TIAGO MIRANDA

Tratar do equilíbrio A vida familiar não é esquecida, nem a saúde, o bem-estar e até a cultura