

## BOAS PRÁTICAS

Morais Leitão

# UM AMBIENTE DE TRABALHO ESTIMULANTE

Texto: Redação human Fotos: DR



**S**ociedade de advogados com uma longa experiência no mercado português e a nível internacional, a Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados disponibiliza um serviço especializado nos vários ramos do Direito, tendo acompanhado muitas das maiores e mais importantes operações realizadas em Portugal, bem como transações e contenciosos nacionais e transfronteiriços de elevado valor. Joana Almeida, a diretora de pessoas, realça «a excelência dos serviços jurídicos», assinalando que isso se reflete «na atribuição sucessiva e consistente de prémios, coletivos e individuais». E adianta ainda: «Conquistámos uma reputação de excelência entre pares e clientes, pelo nosso elevado rigor técnico, pelos valores éticos e pela abordagem inovadora.»

A sociedade conta com mais de 470 pessoas, entre advogados (cerca de 300) e outros colaboradores. Em Portugal estão 420 dessas pessoas, com as restantes fora do país. Os escritórios são em Lisboa, no Porto, no Funchal e em Singapura, sendo que através da rede Morais Leitão Legal Circle a sociedade está presente em Angola, Moçambique e Cabo Verde.

Joana Almeida fala da Morais Leitão como «uma sociedade de pessoas», destacando: «São o nosso principal ativo, a nossa prioridade. Apostamos na criação de novas práticas de recursos humanos, para proporcionar uma experiência o mais interessante, equilibrada, diversificada e enriquecedora possível.» A conciliação entre a vida familiar e o trabalho faz parte da concretização dos valores da sociedade, na procura da estabili-

dade pessoal, profissional e social. Em 2018 obtiveram a certificação de «Empresa Familiarmente Responsável» (primeira sociedade de advogados em Portugal) e em 2021 melhoraram a classificação para B, passando a ser reconhecidos como entidade especialmente proativa na gestão da conciliação da vida profissional com a vida familiar.

A par da revisão do plano de carreira dos advogados em 2021, foi desenhado um plano de formação que a responsável assinala ser «especialmente diferenciador». Combina formação jurídica e não jurídica, de acesso a novas categorias, em temas clássicos e em temas mais recentes como a inovação, a diversidade e o bem-estar físico e mental. Aproveitando a rede Morais Leitão Legal Circle, apostam em experiências de trabalho partilhadas entre escritórios internacionais, abertas a advogados e colaboradores.

«Trata-se de um percurso e não de um ponto de chegada», frisa Joana Almeida, assinalando que em 2022 implementaram um pacote de bem-estar que foi muito bem recebido: trabalho híbrido aplicável a advogados e colaboradores, fruto dos ensinamentos da pandemia; revisão da política de parentalidade aplicável a advogados, para intensificar a partilha de responsabilidades parentais; e licenças sabáticas para advogados, que tem tido uso frequente.

Para além das práticas mais recentes (ver caixa) e de outras mais antigas, a Morais Leitão implementou programas de 'coaching' e apoio psicológico. «Umás e outras», assinala Joana Almeida, «só são possíveis no contexto

ID: 108754038

01-11-2023

da cultura de confiança, transparência e abertura que sempre promovemos».

### IMPACTO NAS PESSOAS

Questionada sobre o impacto das práticas de recursos humanos nas pessoas, Joana Almeida defende que esse mesmo impacto, «rankings' e distinções à parte, mede-se no ambiente de trabalho, que combina muita responsabilidade com doses importantes de companheirismo e boa disposição». Mais: «Sentimos que as nossas pessoas sabem que a Morais Leitão se preocupa com elas e que as medidas que implementamos são a pensar nelas, no seu desenvolvimento e no seu bem-estar. Sendo certo que nem sempre podemos fazer tudo aquilo que quereríamos, tudo o que fazemos, fazemos porque acreditamos que vai ter um impacto positivo nas pessoas», diz, assinalando: «O que é necessário é termos a humildade para reconhecer que servimos uma instituição de pessoas, que funciona em comunidade e que evolui e aprende com as pessoas que integra. Somos uma sociedade estável, onde as pessoas tendem a querer ficar durante muitos anos. Esta perceção confirma-se nas altas taxas de retenção. Ainda assim, o que esperamos é que cada pessoa possa fazer diariamente e em liberdade as suas escolhas sobre a carreira que desenvolve.»

A proposta de valor da Morais Leitão passa por «um ambiente de trabalho estimulante, que coloca recursos altamente qualificados, diferentes entre si, em projetos interessantes, seja pela novidade, seja pelo 'approach' original com que são tratados temas já conhecidos, na busca de soluções inovadoras para os clientes, com o apoio crescente da tecnologia», partilha Joana Almeida. E assinala que o fazem com muita consciência da dimensão que têm e, por isso, da pegada (ambiental e não só) que deixam. Prova-o uma «política de respon-



Joana Almeida fala da Morais Leitão como «uma sociedade de pessoas», destacando: «São o nosso principal ativo, e por isso a nossa prioridade.»

sabilidade social robusta e muito virada para fora», diz, para logo sintetizar: «O nosso compromisso para o futuro assenta numa aposta contínua nas nossas pessoas, no respetivo desenvolvimento, na qualificação e na valorização profissionais. Para tal, estamos a trabalhar com afincamento num plano de carreira aplicável aos colaboradores da Morais Leitão, peça fundamental para o funcionamento da sociedade como um todo qualificado e harmonioso. Queremos uma Morais Leitão inclusiva, que atraia tanto advogados como colaboradores, para que uns e outros a vejam como o sítio certo para trabalhar e progredir.» ©

## AS PRÁTICAS MAIS RECENTES

Há muito que na Morais Leitão existem copas com uma grande oferta de produtos para os advogados e os restantes colaboradores, fomentando as pausas necessárias durante o dia de trabalho. Recentemente, a oferta foi diversificada com uma nova seleção de produtos mais saudáveis e que responde às diferentes intolerâncias alimentares, incluindo agora bebidas vegetais e bolachas sem adição de açúcar.

Por outro lado, no âmbito do Dia Mundial da Saúde Mental (10 de outubro), na semana de 9 a 13 de outubro foi realizada a primeira semana da saúde e bem-estar da sociedade, tendo sido um verdadeiro sucesso. Ao longo dessa semana, decorreram diversas ações de sensibilização em áreas como felicidade, saúde mental, alimentação e postura. E a semana fechou em grande com uma nova edição do 'quizz' «Quem Sabe, Sabe», que reuniu advogados e colaboradores.

Em termos institucionais, destaque para o facto de a Morais Leitão ser uma das fundadoras da Direito Mental, uma associação dedicada à promoção da saúde mental junto da comunidade jurídica portuguesa, que inclui não apenas advogados ou juizes, como seria de esperar, mas todos os que trabalham em sociedades de advogados. O lançamento da iniciativa em junho de 2022 no escritório de Lisboa da sociedade simboliza o seu compromisso com estas questões.



www.mlgts.pt