

Curso Intensivo

TRANSPARÊNCIA SALARIAL NO SETOR SEGURADOR

Diretiva da Transparência
Remuneratória

23 setembro | 09.30H-11.30H



ACADEMIA PORTUGUESA DE
SEGUROS
FORMAÇÃO PRESENCIAL

| 2026

BREVE DESCRIÇÃO

A Diretiva Europeia da Transparência Remuneratória introduz novas obrigações para as organizações, com impacto direto nas suas políticas de remuneração, processos de recrutamento, gestão de carreiras e reporte de informação.

Este curso proporciona uma visão prática das principais exigências da Diretiva, analisando as implicações para os empregadores e os passos necessários para assegurar uma implementação eficaz e em conformidade com o novo enquadramento legal.

OBJECTIVOS

- Compreender o enquadramento e os principais requisitos da Diretiva da Transparência Remuneratória;
- Identificar as novas obrigações dos empregadores em matéria de igualdade e transparência salarial;
- Conhecer os direitos dos trabalhadores e os mecanismos de fiscalização e aplicação da Diretiva;
- Reconhecer os principais desafios associados à adaptação das organizações ao novo regime;
- Identificar boas práticas e medidas a adotar para preparar a implementação da Diretiva.

DESTINATÁRIOS

Colaboradores do setor segurador, nomeadamente das áreas de Recursos Humanos, Jurídico, Compliance, Auditoria Interna, Controlo Interno, Governação e Gestão de Pessoas. Dirige-se igualmente a gestores e outros profissionais com responsabilidades na definição ou implementação de políticas remuneratórias e de igualdade salarial.

HORÁRIO E DURAÇÃO

Duração: 2 horas

Horário: 09.30h às 11.30h

INSCRIÇÕES

www.apseguradores.pt

INFORMAÇÕES

APS | R. Rodrigo da Fonseca, 41 - 1250-190 Lisboa
T. 213 848 100
casa.aps@apseguradores.pt

PROGRAMA

- Aspetos introdutórios
- Diretiva da Transparência Remuneratória
 - Enquadramento, objetivos e prazos relevantes
 - Âmbito de aplicação
 - Conceitos-chave
 - Principais obrigações decorrentes da Diretiva para o empregador:
Definição de estruturas de remuneração que assegurem igualdade remuneratória; Transparência remuneratória na fase pré-contratual e na fase contratual; Comunicação de informações sobre disparidades remuneratórias entre homens e mulheres; Avaliação conjunta das remunerações
 - Direitos dos trabalhadores e mecanismos de aplicação efetiva: Meios de defesa ao dispor dos trabalhadores; Inversão do ónus da prova; Prova de trabalho igual ou de valor igual; Sanções aplicáveis ao empregador
- Processo de preparação e adaptação à Diretiva
 - Principais desafios, riscos e oportunidades
 - Eixos principais do processo
 - Fases recomendadas do processo
 - Recomendações e orientações práticas
- Análise e discussão dos conteúdos abordados

FORMADORES

Isabel Valente Dias

Sócia da Morais Leitão, integra a equipa de Trabalho, Segurança Social e Imigração. Doutorada em Direito do Trabalho. É advogada com vasta experiência em Direito do Trabalho e da Segurança Social, com particular enfoque nas matérias relativas à remuneração e benefícios. É Professora Convidada da NOVA School of Law.

João Diogo Duarte

Associado Coordenador da Morais Leitão, integra a equipa de Trabalho, Segurança Social e Imigração. É advogado com vasta experiência em Direito do Trabalho e da Segurança Social, tendo exercido funções no então Instituto de Seguros de Portugal (atual ASF).

LOCAL DE REALIZAÇÃO

Lisboa | APS
R. Rodrigo da Fonseca, 41,
1250-190 Lisboa

