

**MORAIS LEITÃO**  
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA  
& ASSOCIADOS

# CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE



# CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

## 1. Missão

A nossa missão é inequívoca: construir diariamente uma sociedade líder e inovadora na resolução de problemas e na criação de valor para os clientes.

Projetando para o futuro a nossa tradição de rigor, respeito e conhecimento, reunimos o melhor talento e promovemos a sua realização em compromisso com as pessoas e com a comunidade.

### Compromisso e Independência

O compromisso começa com a nossa instituição e estende-se ao cliente e à comunidade. Assenta na confiança e na colaboração, com um permanente sentido de missão. É este compromisso que permite a nossa total independência.

### Rigor e Solidez

Acreditamos na importância do rigor e do investimento no conhecimento e talento. Formamos advogados que se distinguem pela dedicação e qualidade, sempre orientados para a criação de valor para o cliente e para a resolução criativa e inovadora de problemas.

### Humanidade e Ética

A nossa identidade é marcada por uma cultura institucional muito própria, valorizando no dia-a-dia um património exigente de ética e integridade. Assumimos uma cultura de trabalho inclusiva, plural e familiarmente responsável, defendendo que só com humanidade no relacionamento é possível reconhecer e promover o talento.

## 2. Âmbito e objetivos

Os advogados e colaboradores da Morais Leitão assumem um compromisso empenhado na prossecução dos mais elevados valores éticos e deveres de conduta íntegra e no estrito cumprimento das disposições previstas na lei, no Estatuto da Ordem dos Advogados e nos demais normativos em cada momento aplicáveis.

Neste contexto, constam do presente Código os valores que pautam a atividade da Sociedade e os princípios de ética, integridade e *compliance* pelos quais se regem os seus advogados e colaboradores, em particular na relação com os clientes, os parceiros, os colegas, os tribunais, autoridades administrativas ou outras e com a comunidade em geral.

## 3. Valores

Os nossos valores são:

### Serviço orientado para o cliente

A Morais Leitão privilegia a relação próxima com os clientes, investindo no conhecimento técnico sobre o seu mercado e sector específico. Para cada caso, garantimos os processos e tecnologias mais eficientes, procurando sempre acrescentar valor ao cliente.

### Qualidade e Inovação

A qualidade do serviço jurídico que prestamos é amplamente reconhecida, destacando-se a prontidão de resposta, o rigor profissional e a capacidade de apresentar soluções inovadoras que contemplam diferentes ângulos.

### Ética profissional

Na Morais Leitão, os mais elevados princípios de ética enformam a cultura institucional, desde o segredo profissional até ao respeito pelos conflitos de interesses, o que constitui salvaguarda e garantia da defesa dos direitos e expectativas dos clientes.



### Independência

A Morais Leitão é uma Sociedade inteiramente independente, estando inserida em várias parcerias internacionais capazes de dar a melhor resposta às necessidades do cliente.

### Serviço global

Na Morais Leitão, oferecemos um serviço especializado em todos os ramos do Direito, estabelecendo equipas de acordo com as necessidades do cliente e respetivo projeto.

### Diversidade e Inclusão

No coração da Morais Leitão está um profundo respeito pela dignidade do ser humano. Daqui decorrem vários programas e iniciativas de promoção da inclusão, diversidade e bem-estar de todos.

### Uma Instituição, Uma Comunidade

A Sociedade perdura para além dos fundadores e dos seus colaboradores, impondo-se como uma equipa forte e coesa, respeitadora do conjunto de princípios em que assenta a sua atividade e agindo com um exigente sentido de responsabilidade institucional e social.



## 4. Princípios

Os princípios adiante enumerados não pretendem identificar de forma exhaustiva todos os valores que servem de modelo de comportamento a todos os que integram a Morais Leitão, correspondendo outrossim aos princípios de ética, integridade e *compliance* que mais se destacam.

### Integridade e Lealdade

Agimos com integridade, de forma honesta e com urbanidade e discrição e de acordo com os mais elevados padrões morais e profissionais, promovendo a confiança nas relações com a Sociedade, assim como a sua reputação.

Procedemos com diligência, lealdade, transparência e respeito consciencioso dos interesses que nos estão confiados, assegurando a qualidade e excelência do serviço prestado a clientes.

Sem prejuízo da plena prossecução do interesse do cliente, atuamos de forma isenta e imparcial, zelando pelos interesses comuns da Sociedade e tendo em consideração eventuais conflitos ou atividades que possam concorrer direta ou indiretamente com a mesma (estando a acumulação de eventuais cargos sociais sujeita a apreciação do Conselho de Administração).

### Responsabilidade

Atuamos de forma construtiva e responsável, tendo em consideração o impacto dos nossos serviços e o cumprimento rigoroso da nossa missão para com clientes, terceiros e comunidade em geral.



Assumimos a responsabilidade de contribuir para uma sociedade justa e sustentável, promovendo, entre outros, os seguintes princípios:

- **Proteção dos Direitos Humanos** – promovemos o cumprimento das normas estabelecidas na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nos principais tratados internacionais a este propósito;
- **Promoção da Diversidade e Igualdade** – tratamos com igualdade todos os que integram a Morais Leitão, clientes e parceiros, não beneficiando ou prejudicando qualquer pessoa ou entidade em razão da sua ascendência, sexo, identidade de género, etnia, língua, convicções políticas, ideológicas ou religiosas ou condição social, entre outras, e promovendo o talento e a diversidade de capacidades, experiências e competências no seio da Sociedade;
- **Sustentabilidade** – promovemos práticas e medidas para contribuir para o desenvolvimento sustentável por via de uma gestão proativa dos impactos sociais, económicos e ambientais das atividades da Sociedade e contribuindo para o desenvolvimento de ações que gerem valor na comunidade e promovam a inovação e transformação digital, considerando os objetivos de desenvolvimento sustentável decorrentes da Agenda 2030 da ONU;
- **Responsabilidade Social** – encorajamos o envolvimento em ações de dever cívico, voluntariado e trabalho *pro bono* e contribuição para projetos sociais de apoio à comunidade;
- **Responsabilidade Familiar** – adotamos políticas internas de bem-estar, que permitam estratégias para uma sociedade mais justa, com melhores recursos humanos, orientada para o bem-estar de cada pessoa e conciliação entre família e trabalho.

### Legalidade

Atuamos sempre no estrito cumprimento da lei, das normas previstas no Estatuto da Ordem dos Advogados, assim como de toda e qualquer regulamentação legal e profissional, seja nacional como internacional.

Damos cumprimento às normas aplicáveis, entre outras, em relação às seguintes matérias:

- **Conflitos de Interesses** – implementamos políticas e procedimentos internos para garantir a deteção de conflitos de interesses, no âmbito do cumprimento do Estatuto da Ordem dos Advogados, bem como de acordo com outros requisitos de fonte contratual ou em geral aplicáveis;
- **Prevenção do Branqueamento de Capitais e Financiamento do Terrorismo** – implementamos políticas e procedimentos internos para aplicação das medidas de diligência necessárias, de forma obrigatória, para potenciais novos clientes, assim como na análise e acompanhamento de relações estabelecidas;
- **Anticorrupção e Infrações Conexas** – implementamos políticas, procedimentos e planos internos no sentido de proibir qualquer prática que consubstancie (i) corrupção ou infração conexa, levada a cabo contra ou através da Sociedade, de acordo com o regime geral da prevenção da corrupção, assim como (ii) qualquer situação de oferta ou recebimento (ou a sua solicitação ou promessa) indevidos de vantagem que possa condicionar a imparcialidade e integridade do exercício de uma função ou o favorecimento de qualquer terceiro (seja para ou do setor público ou privado);
- **Canais de Denúncias Internas de Assédio, Corrupção e Irregularidades** – disponibilizamos canais de comunicação para todos os que integram a Sociedade, garantindo total confidencialidade e ausência de retaliações na sua utilização, relativamente a qualquer tipo de situação de assédio, corrupção ou infrações conexas, branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo e inobservância ou irregularidade com relação às políticas e aos procedimentos internos de *compliance* da Morais Leitão (incluindo o presente Código) ou outras normas que possam implicar um risco de prática de um crime ou contraordenação;
- **Mecanismos (nacionais ou transfronteiriços) com Relevância Fiscal** – implementamos, nos termos da legislação em vigor, procedimentos para monitorização e prevenção de qualquer prática que se enquadre ao abrigo da denominada “DAC 6”.



### Confidencialidade e Sigilo Profissional

Atuamos sempre no estrito cumprimento do dever deontológico de confidencialidade e sigilo profissional (incluindo, designadamente, qualquer informação disponibilizada por clientes, independentemente da forma como é transmitida, digital ou física), assim como de quaisquer outros deveres de confidencialidade de fonte legal ou contratual, nos moldes aplicáveis.

Cumprimos todas as normas aplicáveis, entre outras, em relação às seguintes matérias:

- **Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais** – implementamos políticas e procedimentos internos para garantir a segurança da informação, prevenção e mitigação dos riscos e desta forma assegurar a confidencialidade, integridade e disponibilidade de toda a informação, bem como para efeitos do cumprimento do regime geral de proteção de dados pessoais;
- **Prevenção de Abuso de Mercado** – adotamos procedimentos internos destinados a promover o cumprimento da proibição de transmissão fora do âmbito normal de funções ou de utilização indevida de informação privilegiada atendendo ao regime geral de prevenção do abuso de mercado;

- **Media e Redes Sociais** – implementamos um guia de comunicação nos *media* ou outras formas de comunicação pública e utilização de redes sociais, numa lógica orientadora para todos os que integram a Sociedade, mitigando riscos jurídicos, reputacionais, deontológicos e contratuais.

## 5. Monitorização e Sanções

A monitorização da aplicação do presente Código cabe ao Conselho de Administração (incluindo a sua revisão, pelo menos, trienal, ou sempre que se justifique), em coordenação com a Comissão de Ética, Integridade e *Compliance* e o/os responsável/eis de cumprimento normativo, na medida das suas funções (conforme expressamente definidas pelo Conselho de Administração nas políticas, nos procedimentos ou nos programas internos da Sociedade).

A inobservância do presente Código assim como das políticas e dos procedimentos em vigor na *Morais Leitão* pode dar lugar à imposição de sanções ou à adoção de outras medidas dependendo do tipo de relação mantida por cada um dos seus destinatários com a Sociedade, como sejam sanções disciplinares e a cessação da relação, conforme aplicáveis (para além das sanções criminais legalmente tipificadas e do dever de indemnizar).

O presente Código entra em vigor a partir de 4 de agosto de 2022.



**MORAIS LEITÃO, GALVÃO  
TELES, SOARES DA SILVA &  
ASSOCIADOS**

---

**LISBOA**

Rua Castilho, 165  
1070-050 Lisboa  
T +351 213 817 400  
F +351 213 817 499  
mlgtslisboa@mlgts.pt

**PORTO**

Avenida da Boavista, 3265 – 4.2  
Edifício Oceanvs  
4100-137 Porto  
T +351 226 166 950 - 226 052 380  
F +351 226 163 810 - 226 052 399  
mlgtsporto@mlgts.pt

**FUNCHAL**

Av. Arriaga, n.º 73, 1.º, Sala 113  
Edifício Marina Club  
9000-060 Funchal  
T +351 291 200 040  
F +351 291 200 049  
mlgtsmadeira@mlgts.pt

[mlgts.pt](http://mlgts.pt)

